

Vortrag mit Fokus TEAMWORK:
In der Nordwand kommt es auf die Seilschaft an
Die schnellste Route zu exzellenten Team-Ergebnissen

Die Dynamik des Marktes stellt die Unternehmen immer häufiger vor Anforderungen, mit welchen klassisch nebeneinander arbeitende Einzelkämpfer überfordert sind. Leistungsfähige Führungs- und Projekt-Teams sind ein wesentlicher Schlüssel für Unternehmen zur Komplexitätsbewältigung. In Zukunft werden jedoch für viele Unternehmen zusätzlich völlig neue organisationale Fähigkeiten gefordert sein: die Zusammenarbeit in horizontalen, hierarchie- und bereichsübergreifenden Netzwerken, in denen Einzelne und Teams in freier Dynamik miteinander anstehende oder neu entstehende Aufgaben in flexibler Kooperation lösen. Rainer Petek vermittelt mit starken Bildern und Geschichten einprägsam und kraftvoll, dass es in Unternehmen genauso wie in senkrechten Felswänden auf dynamisch-flexible Zusammenarbeit ohne Wenn und Aber ankommt.



Inhalte:

- Entwicklung von außen nach innen: Warum Sie nicht mit Zielen und Teamgeist beginnen sollten, sondern mit dem Verstehen der Herausforderung und dessen, was gebraucht wird.
- Warum Sie die Frage nach dem WER vor der Frage nach dem WAS und WIE stellen sollten.
- Gemeinsames Wollen entwickeln: Wie Sie Menschen hinter einem gemeinsamen Anliegen versammeln und die Energie zum entschlossenen Handeln aufbauen können.
- Gemeinsam können wir auch ganz schön blöd sein: Die Gefahren der „Schwarm-Dummheit“ im Team umgehen und auf kreative Weise zu intelligenten Entscheidungen kommen.
- Wenn die Stunde der Könner schlägt: Warum geregelte und standardisierte Prozesse in den schwierigsten Momenten nicht ausreichen und was Sie stattdessen regeln sollten.

Nutzen:

Ihr Team erfährt auf eindrucksvolle Weise welche Kraft eine Leistungsgemeinschaft entfalten kann und wie man diese entwickelt. Neben einem kompromisslosen Zusammenarbeits-Mindset vermittelt Rainer Petek Ihrem Team auch ganz pragmatisch umsetzbare Werkzeuge für die gemeinsame Bewältigung Ihrer Herausforderungen. Ihr Team wird inspiriert und ermutigt die individuellen Stärken rückhaltlos für den gemeinsamen Erfolg ins Team einzubringen und die Potenziale, die in einem intelligenten Miteinander liegen für die Erreichung hoher Ziele zu heben.

Zielgruppe:

- Führungsteams oder cross-funktionale Teams, die vor einer großen Herausforderung stehen
- Projektteams von komplexen Projekten beim Kick-Off oder in besonders schwierigen Projektphasen
- Manager und Führungskräfte eines Unternehmens, die durch verstärkte Zusammenarbeit gemeinsam eine neue Strategie umsetzen sollen